

&welzijn

ontdekdezorg

werken en leren in zorg en welzijn

Januari 2026

Impactanalyse *Ontdekdezorg &welzijn* Het eerste jaar

Gebaseerd op de resultaten van het eerste projectjaar (2025)





Inhoudsopgave

1. Projectomschrijving	3
2. Resultaten van het afgelopen jaar	3
<i>Aangesloten organisaties</i>	3
<i>Aanmeldingen</i>	4
<i>Aantal geplaatste kandidaten</i>	4
2.1 Deelnemers met een uitkering	5
2.2. Achtergrondinformatie van de kandidaten	6
3. Impactgebieden en voorlopige effecten	7
4. Doelstellingen voor 2026	7
5. Randwaarden risico's en ontwikkellijnen	7
6. Ambities en ontwikkellijnen richting 2026	8





1. Projectomschrijving

Ontdekdezorg & welzijn is een gezamenlijk project van regionale partners in Zuid-Holland Noord. Het project heeft als doel de instroom in zorg en welzijn te vergroten door regionale samenwerking te versterken en inwoners actief te begeleiden bij oriëntatie en (her)instroom.

2. Resultaten van het afgelopen jaar

Aangesloten organisaties

Bij de start op 23 januari 2025 waren 10 zorgorganisaties aangesloten. Aan het einde van 2025 is dit gegroeid naar **26 zorg- en welzijnsorganisaties**. Hierdoor kan een breed palet aan sectoren worden aangeboden, waaronder VVT, GHZ, eerstelijnszorg, jeugdzorg, ziekenhuizen, GGZ, welzijn en kinderopvang.





Aanmeldingen

In 2025 zijn er in totaal 693 aanmeldingen gerealiseerd, ten opzichte van een doelstelling van 750, met een stabiele maandelijkse instroom.



Aantal matches

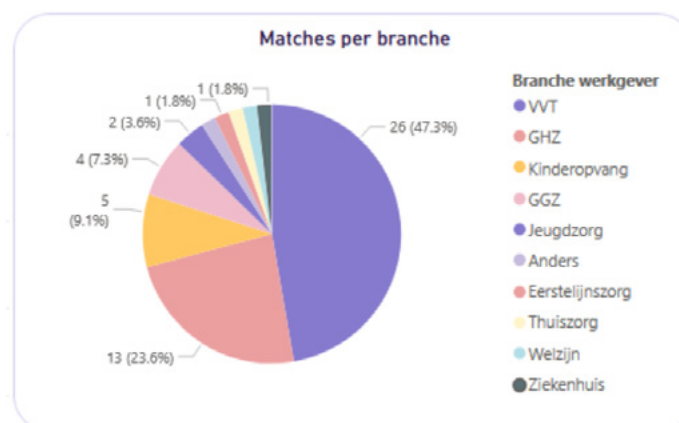
Deelnemers die geplaatst zijn in een baan, leerwerkbaan of een stage in de zorg.

55

Aantal geplaatste kandidaten

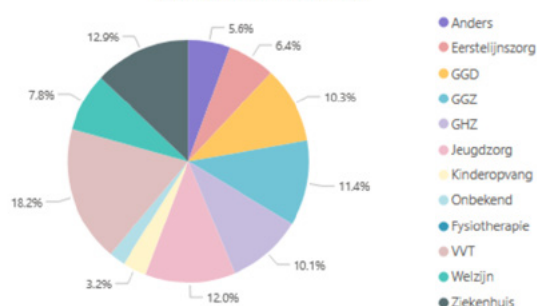
In het eerste jaar zijn er **55 kandidaten succesvol geplaatst** in een baan, leerwerkbaan of stage/oriëntatiebaan. Dit betreft kandidaten met een getekende overeenkomst bij een zorg- of welzijnsorganisatie. Daarnaast zijn 43 kandidaten gereed voor oriënterende gesprekken.

De meeste matches zijn gerealiseerd binnen de **VVT** (26 matches; **47,3%**), gevolgd door de **GHZ** (13 matches; **23,6%**). Daarna volgen **kinderopvang** (5 matches; **9,1%**) en **GGZ** (4 matches; **7,3%**).



Interesse in branches op basis van intakegesprek

Deelnemers kunnen in meerdere branches interesse hebben, dus het totaal wijkt af van het totaal aantal deelnemers.



De intakegesprekken laten zien dat deelnemers interesse hebben in verschillende branches. In de gerealiseerde matches (zie cirkeldiagram hierboven) is dit beeld minder breed en concentreren plaatsingen zich vooral in enkele branches. Dit is deels te verklaren doordat juist in deze branches relatief veel leer-werktrajecten en instroommogelijkheden beschikbaar zijn.

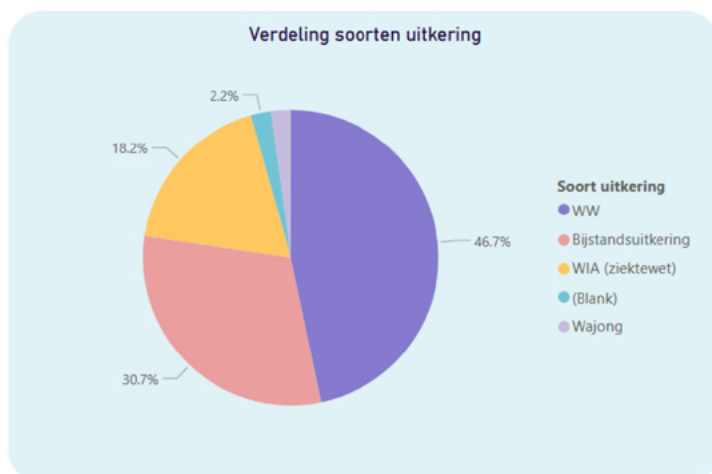


2.1 Deelnemers met een uitkering

33,2% van de deelnemers ontvangt op dit moment een uitkering. Tegelijkertijd heeft 67,3% geen uitkering, wat laat zien dat het project ook veel mensen bereikt die vanuit eigen motivatie een carrièreswitch naar zorg en welzijn willen maken en vaak snel inzetbaar zijn binnen instroomroutes.

Percentage
deelnemers met
uitkering

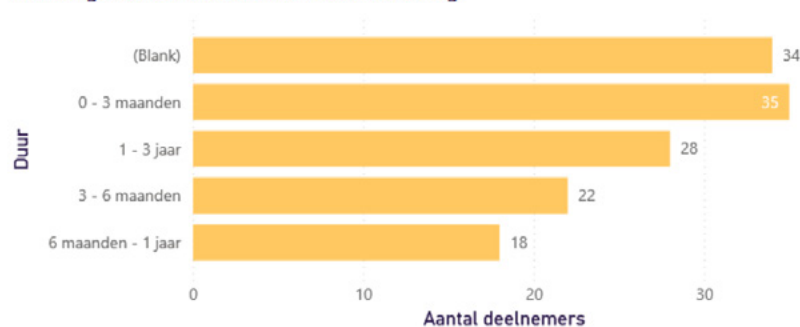
33.2%



Binnen deze groep komt de WW-uitkering het meest voor (46,7%), gevolgd door de bijstandsuitkering (30,7%) en WIA (ziektewet) (18,2%).

De duur van de uitkering verschilt, al is deze informatie niet door alle deelnemers ingevuld: een relatief grote groep zit **korter dan één jaar in de uitkering** (72,8%).

Hoe lang heeft de deelnemer al een uitkering?





2.2 Matches met een uitkering

32,7% van de gematchde deelnemers ontving een uitkering. Tegelijkertijd heeft 67,3% geen uitkering, wat laat zien dat het project ook veel mensen bereikt die vanuit eigen motivatie een carrièreswitch naar zorg en welzijn willen maken en vaak snel inzetbaar zijn binnen instroomroutes.

Percentage matches met uitkering

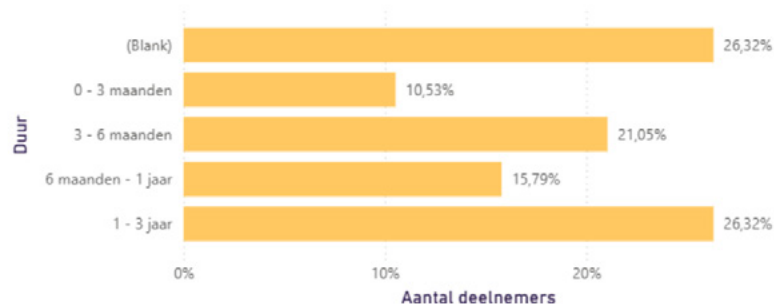
32,7%



Binnen de groep matches die een uitkering ontvangt komt de WW-uitkering het meest voor (50%), gevolgd door de bijstandsuitkering (22,2%) en WIA (ziektewet) (16,7%).

De duur van de uitkering verschilt, al is deze informatie niet door alle gematchde deelnemers ingevuld: ongeveer de helft van de matches zit minder dan één jaar in de uitkering (47,3%).

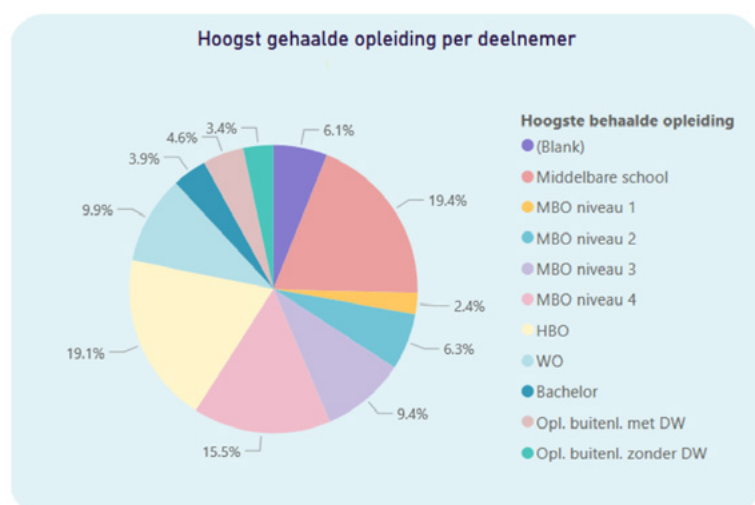
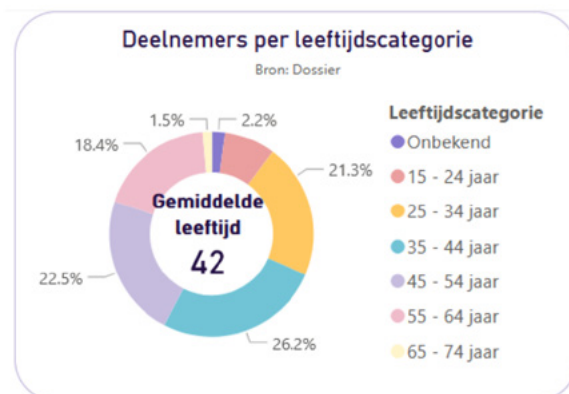
Hoe lang heeft de match al een uitkering?





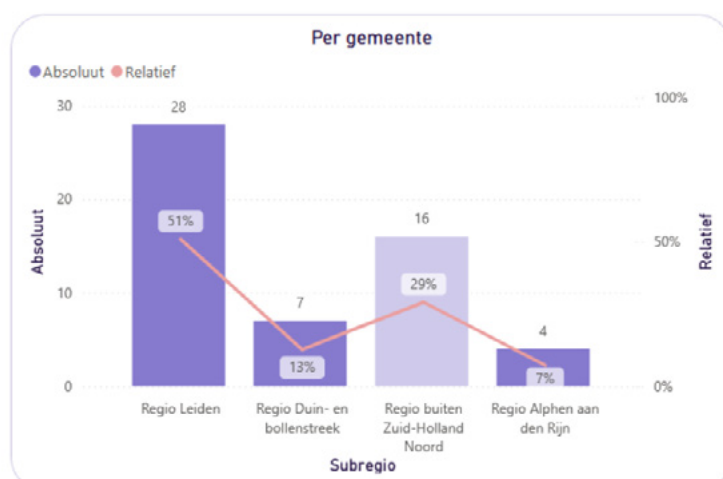
2.3 Achtergrondinformatie van deelnemers

De deelnemers vormen een diverse groep, met een **gemiddelde leeftijd van 42 jaar**. Dit laat zien dat het project vooral volwassenen bereikt die zich actief oriënteren op een nieuwe stap in hun loopbaan, vaak als zij-instromer of herintreder.



Er is ook veel variatie in het opleidingsniveau van de deelnemers: de grootste groep heeft een **MBO-opleiding (33,6%)**, wat goed aansluit bij veel functies en instroomroutes binnen zorg en welzijn. Tegelijkertijd bestaat er ook een duidelijke groep hoger opgeleiden: maar liefst **32,9% heeft een HBO-opleiding of hoger**. Binnen deze groep zien we dat hoogopgeleide deelnemers die geplaatst worden bewust kiezen voor een uitvoerende functie in de zorg.

De meeste deelnemers komen uit regio **Leiden (51%)**. Daarna volgen de **Duin- en Bollenstreek (13%)** en **Alphen aan den Rijn (7%)**. Dit laat zien dat het project vooral in regio Leiden sterk wordt gevonden, maar ook deelnemers bereikt in de omliggende subregio's. Daarnaast woont 29% van de deelnemers buiten de regio. De verwachting is dat dit aandeel in 2026 afneemt, doordat het oriëntatietraject naar verwachting ook in Den Haag van start gaat.



3. Impactgebieden en voorlopige effecten

Door dit project zijn de mogelijkheden voor regionale samenwerking tussen partners vergroot, waarbij de deelname van organisaties uit **acht verschillende branches** zorgt voor waardevolle uitwisseling en rijkere discussies tijdens bijeenkomsten. In het eerste jaar zien we al de volgende voorlopige effecten:

- groeiende erkenning van **het gezamenlijke regionale belang**.
- aanleiding voor **opschaling** naar programma Regionale Samenwerking Arbeidsmarkt en daar bijhorende extra projecten.
- beschikbaarheid van **data** biedt de mogelijkheid om inzicht te geven per organisatie en gerichte **terugkoppeling** te geven over de ruimte en kansen voor zij-instromers.

4. Doelstellingen voor 2026

In 2025 was het aantal aanmeldingen de enige doelstelling van het project. Voor 2026 hebben wij de **doelstellingen verbreed** en werken we met drie concrete doelen: uitbreiding met **5 nieuwe aangesloten organisaties**, inclusief verkenning van een **nieuwe branche** (kraamhulp), het handhaven van **750 aanmeldingen**, en het realiseren van minimaal **100 geplaatste kandidaten** tussen kandidaten en zorg- en welzijnsorganisaties.

5. Randwaarden risico's en ontwikkellijnen

Risico's en aandachtspunten

Voor de **doorontwikkeling** van het project in 2026 zijn er enkele risico's en aandachtspunten die extra focus vragen:

- Deelnemende partijen moeten voldoende **instroommogelijkheden bieden** voor de kandidaten. Het grootste knelpunt in het aantal matches is niet het enthousiasme, het aantal of de kwaliteit van de kandidaten, maar het aantal **mogelijkheden tot instroom**. Er zitten nog grote verschillen tussen deelnemende organisaties, dus er kan veel van elkaar geleerd worden.
- **Ontbrekende borging**: zonder structurele inbedding en financiering bestaat het risico dat initiatieven wegvallen. In **2026 werken wij samen** met de deelnemende **stakeholders** en **organisaties** aan een structurele oplossing.
- **Versnippering**: niet alle werkgevers zijn actief betrokken. Dit jaar richten wij ons nadrukkelijker op de behoeften van aangesloten organisaties om hun **actieve deelname** te stimuleren.





&welzijn

ontdekdezorg

werken en leren in zorg en welzijn

6. Ambities en ontwikkellijnen richting 2026

In 2026 zetten wij in op verdere professionalisering en doorontwikkeling van het project via de volgende ambities en ontwikkellijnen:

- **Structurele financiering:** verkenning van structurele financiering via een vaste bijdrage van (meerdere) partners, ter vervanging van tijdelijke subsidiebronnen na 2026.
- **Opleiding:** start van een pilot taal cursus in het najaar voor anderstalige kandidaten én medewerkers die al werkzaam zijn binnen een zorg- of welzijnsorganisatie; daarnaast verkennen we hoe we medewerkers binnen aangesloten organisaties met laaggeletterdheid en/of beperkte digitale vaardigheden beter kunnen ondersteunen.
- **Behoud en matching:** organiseren van de eerste matchtafel vóór de zomer, gericht op snelle matching én behoud van medewerkers in de sector via doorstroom, herplaatsing of re-integratie bij een andere organisatie.
- **Data benutting:** verzamelde data beter inzichtelijk maken (o.a. lasten werving en aangeboden/ afgewezen kandidaten), als basis voor vergelijking en intervisie.
- **Samenwerking met het Werkcentrum:** intensiveren van wederzijdse doorverwijzing tussen Werkcentrum en *Ontdekdezorg &welzijn*.
- **Aansluiting op landelijke initiatieven en communicatiekanalen:** krachten bundelen om naamsbekendheid te vergroten en meer kandidaten te begeleiden naar werk in zorg en welzijn.

Meer weten?

Voor vragen of meer informatie kun je contact opnemen met:

Mary Weller

Projectleider
mary@zw-connect.nl

Succesverhalen

“Iemand helpen tot rust komen. Of op 5 december een Sinterklaasrol spelen tijdens de avonddienst.

“Dat soort momenten geven zoveel energie.”

- Bas

Van verpleegartikelen naar begeleider in de gehandicaptenzorg.

“Het is het beste besluit dat ik in de afgelopen vijftien jaar heb genomen.”

- Isha

Van chef-kok naar begeleider.

“Ik heb veel geleerd. Over mezelf, over solliciteren.

En ondanks alle hobbels is het me binnen drie maanden gelukt om de overstap te maken.

“Daar ben ik enorm blij mee.”

- Eline

Van kapster tot receptioniste in de zorg.

